

Модель управления компетенциями в приложении

В приложении реализована модель управления компетенциями, позволяющая настраивать и отслеживать прогресс освоения навыков. Система поддерживает многоуровневую структуру компетенций, что позволяет детализировать требования к персоналу.

1. **Настройка компетенции** - позволяет задать название, описание и уровни сложности. Например, «Умение работать в команде».

2. **Настройка уровней** - позволяет определить конкретные навыки для каждого уровня. Например, для уровня «Базовый» можно указать «Понимание роли в команде», а для «Продвинутого» - «Умение разрешать конфликты».

3. **Настройка индикаторов** - позволяет задать метрики для оценки прогресса. Например, «Процент выполнения задач», «Количество ошибок».

В приложении реализована система индикаторов, позволяющая отслеживать прогресс освоения компетенций.

Индикаторы могут быть настроены для каждого уровня компетенции. Например, для уровня «Базовый» можно указать «Процент выполнения задач», а для «Продвинутого» - «Количество ошибок».

В приложении реализована система индикаторов, позволяющая отслеживать прогресс освоения компетенций. Например, «Процент выполнения задач», «Количество ошибок».

Новая компетенция 222

☐ Двухуровневая модель

Где 1 и 2 - это уровни сложности. В одноуровневой происходит оценка самой компетенции