

Модель управления компетенциями в приложении

В приложении реализована модель управления компетенциями, позволяющая настраивать набор компетенций для различных ролей и групп пользователей. Модель основана на следующих принципах:

1. **Иерархичность** - компетенции структурированы в иерархическую систему, позволяющую определять базовые и продвинутое навыки.

2. **Гибкость** - модель позволяет настраивать набор компетенций для различных ролей и групп пользователей. Например, для администраторов требуется более широкий набор компетенций, чем для обычных пользователей.

3. **Адаптивность** - модель позволяет адаптировать набор компетенций под конкретные задачи и требования. Например, для новых сотрудников можно создать набор базовых компетенций, а для опытных специалистов - набор продвинутых.

В приложении реализованы следующие функции:

1. **Настройка компетенций** - возможность добавлять, редактировать и удалять компетенции. Также можно настраивать их статус (активны/неактивны).

2. **Настройка ролей** - возможность добавлять, редактировать и удалять роли. Также можно настраивать набор компетенций для каждой роли.

Новая компетенция 222

☐ Двухуровневая модель

Где 1 и 2 - это индикаторы. В одноуровневой происходит оценка самой компетенции