

Модель управления компетенциями в приложении

В приложении реализована модель управления компетенциями, позволяющая настраивать набор компетенций для различных групп пользователей и оценивать уровень их освоения.

1. Настройка компетенций. Администратор задает набор компетенций, входящих в компетенцию, и устанавливает для каждой компетенции вес.

2. Оценка компетенций. Пользователь оценивает уровень освоения каждой компетенции по пятибалльной шкале. Оценка производится на основе результатов тестирования и экспертной оценки.

3. Расчет итогового результата. Итоговый результат рассчитывается как средневзвешенное значение оценок по компетенциям, входящим в компетенцию.

В приложении реализована возможность настраивать набор компетенций для различных групп пользователей.

Пользователь может выбрать набор компетенций, входящих в компетенцию, и установить для каждой компетенции вес. Оценка производится на основе результатов тестирования и экспертной оценки.

В приложении реализована возможность настраивать набор компетенций для различных групп пользователей. Оценка производится на основе результатов тестирования и экспертной оценки.

Новая компетенция 222

☐ Двухуровневая модель

Где 1 и 2 - это уровни сложности. В одноуровневой происходит оценка самой компетенции