

Что такое индивидуальный план развития

Индивидуальный план развития (ИПР) – это документ, в котором фиксируются цели, задачи и мероприятия по развитию сотрудника. ИПР составляется на основе результатов оценки эффективности работы и согласовывается с руководителем и самим сотрудником.

Цели ИПР:

- Повышение квалификации и профессиональных навыков.
- Развитие soft skills (коммуникативных навыков).
- Повышение производительности труда.
- Создание условий для карьерного роста.

Задачи ИПР:

- Определить текущий уровень знаний и навыков.
- Определить необходимые знания и навыки для достижения целей.
- Определить мероприятия по развитию.
- Определить сроки и ответственных за выполнение мероприятий.

Мероприятия ИПР:

- Курс повышения квалификации.
- Самостоятельное изучение литературы.
- Участие в семинарах и конференциях.
- Выполнение поручений руководителя.