

# Что такое индивидуальный план развития

Индивидуальный план развития (ИПР) – это документ, в котором фиксируются цели, задачи и мероприятия по развитию сотрудника. ИПР составляется на основе результатов оценки эффективности работы и согласовывается с руководителем и самим сотрудником.

Цели ИПР:

- Повышение квалификации и профессиональных навыков.
- Развитие soft skills (коммуникативных, управленческих и др.).
- Получение нового опыта и знаний.
- Повышение мотивации и вовлеченности.

Задачи ИПР:

- Определить конкретные задачи, которые необходимо решить для достижения целей.
- Определить сроки выполнения задач.
- Определить ответственных за выполнение задач.
- Определить необходимые ресурсы.

Мероприятия ИПР:

- Курсы повышения квалификации.
- Семинары и конференции.
- Обучение на рабочем месте.
- Менторство.
- Самостоятельное обучение.