

Оценка 180/360

- [Модель управления компетенциями в приложении](#)
- [Общая схема проведения оценки](#)
- [Раздел с оценками](#)
- [Создание оценки](#)
- [Оценка сотрудника](#)
- [Результаты оценки](#)
- [Согласование списка оценивающих](#)

Модель управления компетенциями в приложении

В приложении реализована модель управления компетенциями, в которой компетенции структурированы по уровням, а также по группам. В зависимости от уровня компетенции и группы, к которой она относится, устанавливаются различные индикаторы, позволяющие оценить уровень владения компетенцией.

1. В модели управления компетенциями реализована возможность группировки компетенций по группам. Группировка осуществляется по группам, указанным в таблице ниже.

2. В модели управления компетенциями реализована возможность группировки компетенций по уровням. Группировка осуществляется по уровням, указанным в таблице ниже. В зависимости от уровня компетенции устанавливаются различные индикаторы, позволяющие оценить уровень владения компетенцией.

3. В модели управления компетенциями реализована возможность группировки компетенций по группам и уровням. Группировка осуществляется по группам и уровням, указанным в таблице ниже. В зависимости от уровня компетенции и группы, к которой она относится, устанавливаются различные индикаторы, позволяющие оценить уровень владения компетенцией.

В зависимости от уровня компетенции и группы, к которой она относится, устанавливаются различные индикаторы, позволяющие оценить уровень владения компетенцией.

В зависимости от уровня компетенции и группы, к которой она относится, устанавливаются различные индикаторы, позволяющие оценить уровень владения компетенцией. В зависимости от уровня компетенции и группы, к которой она относится, устанавливаются различные индикаторы, позволяющие оценить уровень владения компетенцией.

В зависимости от уровня компетенции и группы, к которой она относится, устанавливаются различные индикаторы, позволяющие оценить уровень владения компетенцией. В зависимости от уровня компетенции и группы, к которой она относится, устанавливаются различные индикаторы, позволяющие оценить уровень владения компетенцией.

Новая компетенция 222



В зависимости от уровня компетенции и группы, к которой она относится, устанавливаются различные индикаторы. В одноуровневой происходит оценка самой компетенции

Общая схема проведения оценки

1. [Определение целей и задач оценки](#).

2. [Выбор методов и инструментов оценки](#).






[Определение критериев и показателей оценки](#).

[Проведение оценки и анализ результатов](#):

- [Определение источников информации](#). [Определение методов сбора информации](#). [Определение методов анализа информации](#). [Определение методов интерпретации информации](#). [Определение методов представления информации](#). [Определение методов контроля качества информации](#).
 - [Определение источников информации](#). [Определение методов сбора информации](#). [Определение методов анализа информации](#). [Определение методов интерпретации информации](#). [Определение методов представления информации](#). [Определение методов контроля качества информации](#).
3. [Определение источников информации](#), [Определение методов сбора информации](#), [Определение методов анализа информации](#), [Определение методов интерпретации информации](#), [Определение методов представления информации](#), [Определение методов контроля качества информации](#).
4. [Определение источников информации](#), [Определение методов сбора информации](#), [Определение методов анализа информации](#), [Определение методов интерпретации информации](#), [Определение методов представления информации](#), [Определение методов контроля качества информации](#).
5. [Определение источников информации](#), [Определение методов сбора информации](#), [Определение методов анализа информации](#), [Определение методов интерпретации информации](#), [Определение методов представления информации](#), [Определение методов контроля качества информации](#).

Раздел с оценками

????? ? ???????? ???????? ?????? ????????????? ???????????

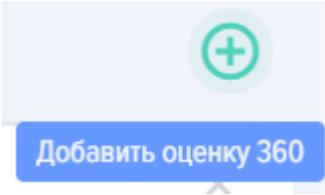
Меню модератора:     

??? ????????? ????????? ? ????????? ????????? ?? ?????????

Оценка 360

Создание оценки

???????? ???? 180/360 ?????? ?????? ?????????? ??????????.



?? ?????? ?????? ?????? ?? ?????