

Индивидуальный план развития

- [Что такое индивидуальный план развития](#)
- [Общий сценарий реализации модуля ИПР](#)
- [Создание ИПР](#)

Что такое индивидуальный план развития

Индивидуальный план развития (ИПР) – это документ, в котором фиксируются цели, задачи и мероприятия по развитию сотрудника (или организации) на определенный период времени.

ИПР составляется на основе результатов оценки текущих знаний, навыков и компетенций сотрудника (или организации) и согласовывается с руководителем. ИПР является инструментом для планирования и контроля развития, а также для мотивации сотрудника (или организации) к достижению поставленных целей.

ИПР может составляться для сотрудника, для подразделения или для всей организации.

ИПР составляется на срок от 1 до 3 лет.

ИПР составляется на основе следующих данных:

1. Результаты оценки текущих знаний, навыков и компетенций сотрудника (или организации).

2. Результаты оценки текущих потребностей в развитии сотрудника (или организации).

ИПР составляется на основе следующих данных:

1. Результаты оценки текущих знаний, навыков и компетенций сотрудника (или организации).

2. Результаты оценки текущих потребностей в развитии сотрудника (или организации).

3. Результаты оценки текущих возможностей для развития сотрудника (или организации).

ИПР составляется на основе следующих данных:

1. Результаты оценки текущих знаний, навыков и компетенций сотрудника (или организации).

ИПР составляется на основе следующих данных:

- 1. Результаты оценки текущих знаний, навыков и компетенций сотрудника (или организации).
- 2. Результаты оценки текущих потребностей в развитии сотрудника (или организации).
- 3. Результаты оценки текущих возможностей для развития сотрудника (или организации).
- 4. Результаты оценки текущих ресурсов для развития сотрудника (или организации).

Общий сценарий реализации модуля ИПР

?) ? «?????????? - ???» ???????? ?????????? ?????????? ??? - ??? ??? ?????? ???????????.

?) ?????????? ??? ??? ?????????????? ?????????????:

- ?????????? ??????????
- ?????????????: ??????????, ??? ?????????? ?????????? ???, ?????????????????? ?????????????? ?
????????? (??? ?????????????????);
- ?????????????? ?????? (??? ?????????????????);
- ?????????????? ?????????? ?????????????? (??? ?????????????????);
- ?????????????? ?????????????, ?????????? ?????????????? ?????????;
- ?????????? ?????????????? ?????????????? ?????????????? ??????????????

??? ????

- ?????????????? ?????????????? ?? ?????????????????;
- ?????????? ?????????????? ?????? ??? ???? ?????? ?????????????? ?????????????;
- ?????????????? ?????????????? (??) ?????????????? ??? ?????????? ?????????????;
- ? ?????????? ?????????????????? ?????????????? ?????? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ??? ?????????? ????
?? ??????????

?) ?????? ?????????? ??? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ? ??????????????????. ?????? ?????????????????? ??
????????????????? ? ?????????????????? ? ?????????????????? ? [????????? ???????????](#).

?) ?????, ?????????????? ?????????????? ? ?????????????? ??? ? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????????? ??????????????????.
????????????? ? ?????????????????? ?????? ??? ?????????????? ? ?????? ?????????? ??????????

Создание ИПР

???????? ??? ?????:

- ????????? ?? ?? ??????????;
- ??? ????????? ??? ??? ?? ????? ??;
- ????????????? ??? ????????? ??? ????????? ?? ????? ??.