

¿Qué es un plan de desarrollo individual?

Los planes de desarrollo individual (PDI) se construyen sobre la base de un modelo de competencias.

Un plan de desarrollo individual (PDI) es un conjunto de medidas de formación y desarrollo (MD) que contribuyen a la mejora de la competencia y el crecimiento profesional.

El modelo PDI se conforma de la siguiente manera:

Competencia 1;

Indicador 1.1 – Escala, nivel objetivo

Evento de desarrollo 1.1 para el indicador 1.1

Evento de desarrollo 1.2 para el Indicador 1.1

Indicador 1.2 – Escala, nivel objetivo

Evento de desarrollo 1.1 para el indicador 1.2

Evento de desarrollo 1.2 para el indicador 1.2

Evento de desarrollo 1.3 para el Indicador 1.2

Una competencia puede tener cualquier número de indicadores, y los indicadores pueden tener cualquier número de actividades de desarrollo.

Cada empleado tiene su propio IEP individual.

Los roles en el módulo son los siguientes:

- Empleado: empleado para quien se está creando el IEP. Puede ingresar el estado de las actividades de desarrollo.
- Gerente: el gerente del empleado. Crea un DPI y supervisa su implementación.
- Un mentor es el mentor de un empleado. Crea un DPI y supervisa su implementación.
- Moderador de la aplicación: puede realizar cualquier acción.

