

Perfiles de competencias

Los perfiles de competencias incluyen:

- Puestos/roles típicos (por ejemplo, gerente de ventas);
- Empleados para quienes se utiliza el perfil;
- Competencias que describen el puesto/rol desempeñado;
- Evaluaciones, es decir su nivel objetivo.

De esta manera podrás describir todos los roles/posiciones importantes de tu empresa. ¿Por qué se hace esto?

- Este módulo. Descripción del nivel objetivo de requisitos para el puesto/función. Qué competencias debe tener el puesto y su nivel objetivo (evaluación);
- Comprender el nivel actual de competencia. Después de la prueba o evaluación de 360 grados, aparece una comprensión del nivel actual de competencia;
- A partir de esta brecha entre el modelo de competencias objetivo y el actual, se puede crear un plan de desarrollo individual para el empleado.

Revision #1

Created 9 April 2025 13:15:23 by Maria

Updated 12 April 2025 16:48:39 by Maria