

Evaluación

Algunas escalas utilizan designaciones digitales de rangos, con evaluaciones fraccionarias permitidas, mientras que otras escalas tradicionalmente tratan con designaciones de letras.

Ejemplo:

Puntos	Nombre	Descripción del contenido
3	Supera las expectativas	Además del nivel 2: <ul style="list-style-type: none">Logra el éxito aplicando su competencia para resolver problemas particularmente complejos.
2	Cumple con las expectativas	<ul style="list-style-type: none">Aplica con éxito su competencia para resolver tareas laborales estándar y nuevas.Todos los elementos de la competencia aparecen de forma estable y sistemática.
1	Se necesitan mejoras	<ul style="list-style-type: none">Utiliza con éxito competencias para resolver únicamente tareas laborales estándar y sencillas.Muestra competencia para resolver nuevos problemas, pero sólo logra un éxito parcial.Los elementos de competencia se manifiestan de forma inestable, de un caso a otro.
0	No está a la altura de las expectativas	<ul style="list-style-type: none">No utiliza su competencia en su trabajoExhibe un comportamiento opuesto al descrito en la competencia.

Una empresa puede utilizar varias básculas y la aplicación permite crear un número ilimitado de básculas.

Se utilizan básculas homologadas:

- En la evaluación de 360 grados;
- Al elaborar perfiles de competencias;
- Al planificar planes de desarrollo individual (IDP).

La estructura de escala en el apéndice tiene tres columnas:

- Agujas;
- Nombre;
- Descripción sustantiva.

Revision #1

Created 9 April 2025 08:11:46 by Maria

Updated 12 April 2025 16:48:39 by Maria