

Escenario general para la implementación del módulo PDI

A) En “Configuración - PDI” se establecen los parámetros para crear un IPR: quién puede crearlo.

B) Se crea un PDI para un empleado específico:

- Se introduce el nombre;
- Se seleccionan los siguientes: el empleado para quien se está creando el PDI, el supervisor inmediato y el mentor (si es necesario);
- Se agregan archivos (si es necesario);
- Se añaden comentarios de texto (si es necesario);
- Se seleccionan las competencias que se necesitan desarrollar;
- Cada indicador se complementa con actividades de desarrollo.

Al mismo tiempo

- Las competencias se seleccionan entre las aprobadas;
- Cada competencia tiene su propio conjunto de indicadores de manifestación;
- Para cada indicador se formulan actividades de desarrollo (AD);
- Como actividad de desarrollo, puedes seleccionar una disponible de la lista o agregar un curso del catálogo.

C) Una vez creado el PDI, se envía para su aprobación y confirmación. Una vez aprobado, se publica y aparece en la cuenta personal del empleado.

D) A continuación, el empleado comienza a implementar el PDI y registra los estados de las actividades de desarrollo. El mentor y el gerente ven estos cambios en su cuenta personal.

Revision #2

Created 11 April 2025 07:55:38 by Maria

Updated 12 April 2025 16:48:39 by Maria