

# Evaluación 180/360

- [Modelo de gestión de competencias en la aplicación](#)
- [Esquema general para la realización de evaluaciones](#)
- [Sección de calificaciones](#)
- [Creación de una evaluación](#)
- [Evaluación de empleados](#)
- [Resultados de la evaluación](#)
- [Coordinación de la lista de evaluadores](#)

# Modelo de gestión de competencias en la aplicación

La aplicación implementa un modelo de tres niveles, con cuya ayuda es posible describir modelos de competencias completamente diferentes.

**Nivel 1 - competencia.** Por ejemplo, "trabajo en equipo".

**Nivel 2 - indicador de manifestación.** Por ejemplo, para la competencia "trabajo en equipo", "interesarse por las opiniones de otros colegas", "establecer contactos rápidamente y mantener asociaciones", etc.

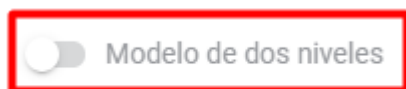
**Nivel 3 - evaluación.** Puede ser cualquiera, 1, 2, 3, 4, 5 o muestra, no muestra, o es bueno, regular, excelente, etc.

Se pueden establecer cualquier valor en cada nivel.

Si la empresa ha adoptado un modelo de competencias de dos niveles "Competencia-Evaluación". Luego, al crear una competencia, no se añadirán indicadores, sino que se evaluará la competencia en sí.

En el módulo de gestión de competencias, la elección de un modelo de uno o dos niveles se realiza activando el control deslizante en cada competencia:

Soft skills



# Esquema general para la realización de evaluaciones

1. Configuración de la evaluación.

2. Selección de evaluados y evaluadores.

El moderador siempre agrega a los que están siendo evaluados.

Existen dos formas de formar los evaluadores:

El moderador forma una lista de aquellos que serán evaluados. Agregar cada evaluador al evaluado por separado. Puedes atraer a subordinados y gerentes desde la estructura.

Los propios evaluadores forman la lista. Al activarse esta opción, los evaluados en su cuenta personal en la sección Mis evaluaciones tendrán la tarea de conformar una lista de evaluadores y seleccionar a la persona que aprueba dicha lista.

3. Seleccionar las competencias sobre las que se realizará la evaluación y las escalas. Las competencias se pueden extraer del perfil. El perfil, las competencias y la escala se introducen previamente en el módulo de Gestión de Competencias.

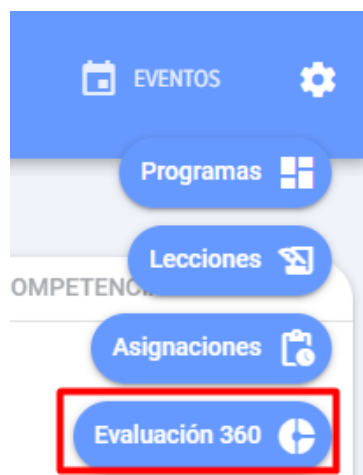
4. El estado de la formación de la lista y la evaluación en sí se pueden ver en la pestaña Resultados.

5. Una vez completada la evaluación, los resultados estarán disponibles en la pestaña Resultados.

# Sección de calificaciones

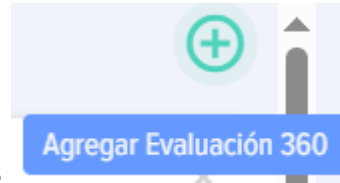
La sección de calificaciones solo está disponible para los moderadores de la aplicación.

Para abrir la sección de calificaciones, haga clic en el elemento



# Creación de una evaluación

La creación de una evaluación 180/360 solo está disponible **para los moderadores** de la aplicación.



Para crear una evaluación, haga clic en el signo más