

Добавление практики



Новая

??? ??????? ?? ?????? «?????»

????????????? ?????????? ?????????????? ??????????. ? ????

????????????? ??? ?????????? ? ?????????? ?????????? ??????????:

[← Вернуться к списку](#) [Новая](#)

Название лучшей практики *

Категория

Цель лучшей практики *

Требования для внедрения лучшей практики *

Например, с точки зрения требуемых ресурсов, затрат, необходимых навыков и компетенций

Описание лучшей практики *

Опишите, пожалуйста, ожидаемый результат после внедрения

Дополнительные комментарии

Укажите любые дополнительные комментарии

Предварительная оценка

*Пригодность: -Выберите-

*Реализуемость: -Выберите-

*Доходность 55566: -Выберите-

Дополнительные материалы

Выбрать

Дополнительные материалы

Добавить согласующих [+](#)

Добавить утверждающего [ВЫБРАТЬ >](#)

Параллельное согласование

Тэги

Введите теги через запятую

[СОХРАНИТЬ ЧЕРНОВИК](#) [ДОБАВИТЬ ДЛЯ СОГЛАСОВАНИЯ](#) [ОТМЕНА](#)

Лучшие практики		С	О	☆	И	Поиск	?	⚙
Все практики		Все категории						
	Название	Автор	Категория	Рейтинг		Статус		
☰	Практика 27	user A , Novus-HCM 05.09.2024 14:35		♥	□	🚫		
☰	Практика 26	user A , Novus-HCM 05.09.2024 11:22		♥	□	✅		
☰	Практика 25	user A , Novus-HCM 05.09.2024 11:11		♥	□	🚫		
☰	Лучшая практика 3	user A , Novus-HCM 05.09.2024 10:48		♥	□	✅		

????????? ?????????? ?????????? ?????????? ? ?????:

⬅ Вернуться к списку

- ??????? ? ?????? ?????? (?? ?????????? ?????????? ??????????), ??

????????? ?????????? ???????????.

??????! ?????????? ??????????, ??? ???? ?????? ? ????????? «????????? ?????», ?? ?? ??????? ??
?????????? ? ?????????? ????? ? ??? ??????????24, ?? ?????????? ?????????? ???????????.

Название лучшей практики *

Введите название

- ??? «????????? ?????? ??????????». ?????????? ???????

????????? ???, ??? ??? ?????? ?? ??????. ?????????? ??????????-????????? ?????????????? ?????? ???????????
?21.

Категория

Подкатегория

Категория 1

????????? ? ?????????????? ??? ?????? ??????????. ??? ???? ??????????????. ????????? ????????????

??????????? ??? ?????? ?????????? ?????????? ? ?????????? ???????????.

? ?????? ?????????? ??? ?????? ?????? ?????????? ?????????????? ??? ?????????? ??????????????, ???????
????????????? ??? ?????? ?????????????? ??????????. ?????????? ?????????? ?????????????? ?????????????? ?
????????????? ?????????? (?. ?????? «????????? ???????????»).

???? ??????? ??????????, ? ?????? ??? ?????????? ?????????? ?????????????? ??? ???? ??????????
??????????, ?? ?????? ?? ?????????? ? ?????????? ?????? ?????? ?????????????? ?????????? ??????????????
?? ?????????????? ? ???????????.

???? ? ?????????? ?????????? ??????? ?????? ??????????????, ?? ?????? ?????? ?????????? ??????????????
?????????:

Вы выбрали "Категория 1"

Будут назначены предустановленные согласующие и утверждающий.
Вы сможете изменить состав и порядок ниже.

[ДОБАВИТЬ МАРШРУТ СОГЛАСОВАНИЯ](#)

[Я НАЗНАЧУ](#)

????? ??????? «? ??????», ?? ???????? ???? ? ??????? ?????????? ??????? ??? ?????? ??????
?????? ?????????? ? ???????????.

????? ??????? «?????? ?????? ?????? ??????????????», ?? ? ??????? ?????????? ????????, ? ??????? ???
????????? ?????????? ?????????? ? ?????????????? ?????????????? ?????? ?????????? ?????????? ??????????,
????????? ?????????? ??? ?????????? ??????????.

Цель лучшей практики *

Введите четкую цель лучшей практики. То есть, каких задач можно добиться при внедрении.

- ??? «????? ??????

???????. ? ?????? ??? ?????????? ????????, ?????? ?????????? ?????? ??????? ??? ??????????
?????? ???????.

Требования для внедрения лучшей практики *

Например, с точки зрения требуемых ресурсов, затрат, необходимых навыков и компетенций

- ??? «???????????

?? ?????????? ?????? ????????. ?????????? ?????? ????????????, ?????? ?????????? ??? ??????????
????????? ?????? ???????.

Описание лучшей практики *

Опишите, пожалуйста, ожидаемый результат после внедрения

- ??? «???????????

????? ????????. ?????????? ?????????? ??? ?????????????? ?????? ???????.

Дополнительные комментарии

Укажите любые дополнительные комментарии

- ???

«????????????? ??????????». ??? ?????????? ??? ?????? ??? ?????????? ???????????????, ?? ?????? ??????
? ?????? ????. ??? ?????????? ???, ?? ?????? ?????? «????????????? ???».

Предварительная оценка

*Пригодность:

--Выберите--

*Реализуемость:

--Выберите--

*Доходность:

--Выберите--

?????? ?? ??????????? ??????? ?????????????? ?????? ??????? (????????? ?????? ?????? ??????????????)
??? ?????????? ??????? ?????? ?????? ??????? ?? ????????

????????????? - ?????? ?????????????? ?????????????? ?????? ?????? ?????????? ??? ??????????????. ??????????
??? ??????: ??????; ??? ??????; ??????; ??? ??????; ??????.

????????????? - ?????? ?????????? ?????????? ?????? ??????. ?????????? ??? ??????: ??????; ???
?????????; ??????; ??? ??????; ??????.

????????????? - ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????????? ?????? ?????? ?????????? (?????????). ??????????
??? ??????: ?????? / ?????????????? ?????? ?? 10 ???.. ???.. ???; ?????? / ?????????????? ?????? ??
?? 100 ???.. ???.. ???; ?????? / ?????????????? ?????? ?? 500 ???.. ???.. ???; ?????? /
????????????? ?????? ?? 1 ???.. ???.. ???; ?????? / ?????????????? ?????? ?? 5 ???.. ???.. ???;
???????? / ?????????????? ?????? ?? 10 ???.. ???.. ???; ?????? / ?????????????? ?????? ?? 10
???.. ???.. ???.

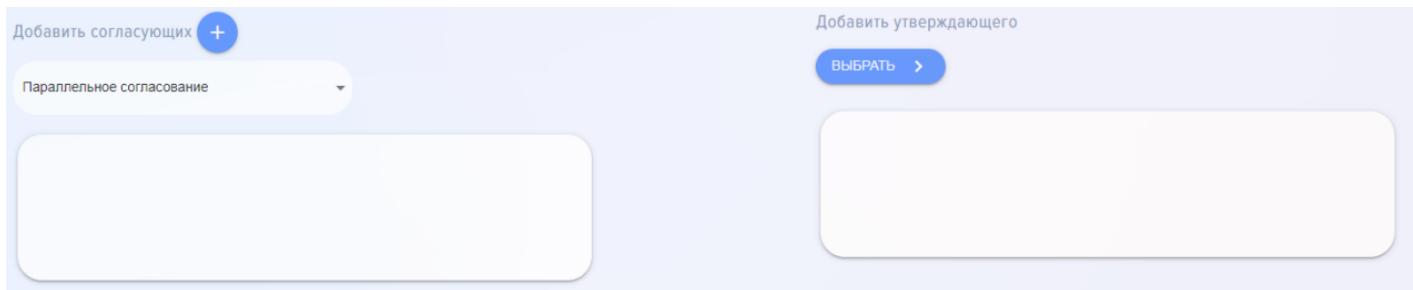
????????? ?????????????? ?????? ?????????? ?????????????????? ? ?? ?????? ??????????????, ??????,
????????? ?????.. ?????.. ?????????? ?????????? ?????????? ?????? ??????????.

Добавить согласующих +

Добавить утверждающего

ВЫБРАТЬ >

Параллельное согласование



- ?????? ?? ?????????? ????????????? ??????? ? ?????????????. ?????? ?????? ?????? ??????????????.

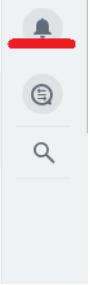
?????? ?????????? ??????? ?????? ?????? ??????????????. ??? ?????? ?????? ?????????????? ??????????????
??????, ?? ?? ?????? ?????? ?????????? ? ???????????, ? ?????????????? ?????????????? ??????? ?
??????????. ?????? ?????????? ? ?????? ?????? ? ?????? «???? ? ??????????».

????? ??????? ?????????????? ?? ?????????????? ?????? ?????????????? ??????????????. ??? ?????? ?????? ??????????????
?????????????, ?? ?????????? ?????? ?????? ?????????????? ?? ??????????????. ??? ?????? ??????
????????????????? ??????????????, ?? ?? ?????? ?????????????? ? ?? ??????????????????, ? ???
????? ?????????? ? ?????? ??????????.

????? ??????? ??????????/????????????? ? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????????? ?????? ??????????????, ?? ?? ?????? ??????
????????? ???????????, ?? ?????? ?????? ?????????? ?????? ??????????????/?????????????.

?? ???? ?????? ?????????? ?????????? ?????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????? ?????????????? ? ??????????
????????? ???????????, ? ?????? ?????? ?? ?????????????? ?????? ?????????? ?????????????? ?????????????? ??????????????.

?? ?????????? ?????? ?? ??????????????, ??? ?????????? ?????? ?????? ?????????????? ??? ??????????????, ??
?? ?????? ?????????? ? ??????24 (????????????) ? ?????????????? ?????????? ?????? ??????????24:



Лучшие практики ★

До конца пробного периода использования приложения осталось **28** дней. Установить полную версию приложения.

Русский 011

Тэги

Введите теги через запятую

?????, ?? ??????? ?????? ?????? ?????? ???????.

СОХРАНИТЬ ЧЕРНОВИК

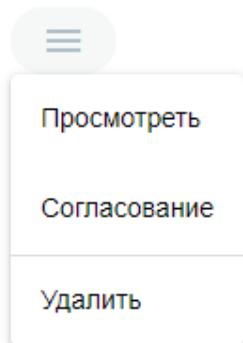
ДОБАВИТЬ ДЛЯ СОГЛАСОВАНИЯ

ОТМЕНИТЬ

????????? ?????.

- ??? ??????? ?? «?????????? ???????», ???????? ??????????? ? ???????????, ?? ??????????????? ?? ????????????. ??? ??????? ??????????? ??????? ?? «??? ???????» ?? ??????? ??????? ???????, ? ?????? ?? ?????? ???????.
 - ??? ??????? ?? "????????? ??? ??????????????", ???????? ??????????? ?? ??????????? ?? ???????????????, ??????? ??????????? ????????. ??????? ??????????? ????????.
 - ??? ??????? ?? «?????????» ??????????? ??????? ????????, ? ???? ??? ?? ??? ??? ???????, ?? ??????????? ???????.

????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ????? ?????????????? ??? ?????????? ?? ??????????, ????? '?????? ??????????



????????? ??????? ?????????? ?????????? ?????????? ??????????:

Название лучшей практики
Лучшая практика использования изделия 5/2

Цель лучшей практики
Распространить лучший опыт среди заводов

Требования для внедрения лучшей практики
Условие: наличие квалифицированного персонала

Описание лучшей практики
Лучшая практика

Дополнительные комментарии

Предварительная оценка

Высокая

Пригодность:

Выше среднего

Реализуемость:

Доходность: Экономия / дополнительные доходы до 100 тыс. руб. в год

Добавить согласующих +

Утверждающий



[СОХРАНИТЬ](#)



Параллельное согласование

Тэги

История

[СОГЛАСОВАТЬ](#)

[ВЕРНУТЬ НА ДОРАБОТКУ](#)

[ОТКАЗАТЬ](#)

?????? «??????» - ?????????? ??? ??????? ? ?????, ?????????????? ??????????????.

?????????? - ???????? ?????? ??????????????, ??? ?????????????????? ?????? ??????????.

Revision #6

Created 26 August 2024 18:48:15 by Maria
Updated 23 October 2024 13:52:21 by Maria