

Профили компетенций

Профили компетенций включают в себя:

- Типовые должности/роли (например, менеджер по продажам);
- Сотрудники, для которых используется профиль;
- Компетенции, которые описывают данную должность/роль;
- Оценки, а именно их целевой уровень.

Таким образом, вы можете описать все важные роли/должности в вашей компании. Для чего это делается:

- Данный модуль. Описание целевого уровня требований к должности/роли. Какими компетенциями должна обладать роль и их целевой уровень (оценка);
- Понимание текущего уровня компетенций. После проведения тестирования или оценки 360 появляется понимание текущего уровня компетенций;
- На основе этого разрыва между целевой моделью компетенций и текущей можно сформировать индивидуальный план развития для сотрудника.

Revision #1

Created 2 January 2025 18:14:04 by Maria

Updated 2 January 2025 18:14:11 by Maria