

Оценки

В некоторых шкалах принято использовать цифровые обозначения разрядов, причём допускаются дробные оценки, другие шкалы по традиции имеют дело с буквенными обозначениями.

Пример:

Баллы	Название	Содержательное описание
3	Превосходит ожидания	В дополнение к уровню 2: <ul style="list-style-type: none">• Добивается успеха применяя компетенцию для решения особо сложных задач
2	Соответствует ожиданиям	<ul style="list-style-type: none">• Успешно применяет компетенцию для решения стандартных и новых рабочих задач• Все элементы компетенции появляются стабильно и систематически
1	Требуются улучшения	<ul style="list-style-type: none">• Успешно использует компетенции для решения только стандартных, простых рабочих задач• Проявляя компетенцию для решения новых задач, добивается лишь частичного успеха• Элементы компетенции проявляются нестабильно, от случая к случаю
0	Не соответствует ожиданиям	<ul style="list-style-type: none">• Не использует компетенцию в своей работе• Проявляет поведение обратное тому, которое описано в компетенции

В компании может использоваться несколько шкал и приложение позволяет создать неограниченное количество шкал.

Утверждённые шкалы используются:

- В оценке 360;
- При составлении профилей компетенций;
- При планировании индивидуальных планов развития (ИПР).

Структура шкалы в приложении имеет три столбца:

- Баллы;
- Название;
- Содержательное описание.

Revision #1

Created 29 November 2024 08:44:14 by Maria

Updated 29 November 2024 08:44:31 by Maria