

Общий сценарий реализации модуля ИПР

А) В «Настройках - ИПР» задаются параметры создания ИПР - кто его может создавать.

Б) Создаётся ИПР для конкретного сотрудника:

- Вводится название;
- Выбираются: сотрудник, для которого создаётся ИПР, непосредственный руководитель и наставник (при необходимости);
- Добавляются файлы (при необходимости);
- Добавляются текстовые комментарии (при необходимости);
- Выбираются компетенции, которые необходимо развить;
- Каждому индикатору добавляются развивающие мероприятия.

При этом

- Компетенции выбираются из утверждённых;
- Каждая компетенция имеет свой набор индикаторов проявления;
- Развивающие мероприятия (РМ) формируются для каждого индикатора;
- В качестве развивающего мероприятия можно выбрать доступное из списка или добавить курс из каталога.

В) После создания ИПР он направляется на согласование и утверждение. После утверждения он публикуется и появляется у сотрудника в личном кабинете.

Г) Далее, сотрудник приступает к реализации ИПР и фиксирует статусы по развивающим мероприятиям. Наставник и руководитель видят эти изменения в своём личном кабинете.

Revision #1

Created 11 December 2024 07:21:18 by Maria

Updated 21 April 2025 08:11:21 by Maria