

Модель управления компетенциями в приложении

В приложении реализована трехуровневая модель, с помощью которой можно описать совершенно различные модели компетенций.

1 уровень - компетенция. Например, «работа в команде».

2 уровень - индикатор проявления. Например для компетенции «работа в команде», «интересуется мнениями других коллег», «быстро устанавливает контакт и поддерживает партнерские отношения» и т.д.

3 уровень - оценка. Она может любая, 1, 2, 3, 4, 5 или проявляет, не проявляет или хорошо, средне, отлично и т.д.

На каждом уровне можно задавать любые значения.

Если в компании принята двухуровневая модель компетенций «Компетенция-Оценка». Тогда при создании компетенции не будут добавляться индикаторы, а оцениваться будет непосредственно компетенция.

В модуле управления компетенциями выбор одно- или двухуровневой модели происходит путём активации ползунка в каждой компетенции:

Новая компетенция 222



Где 1 - это компетенция, 2 - это индикатор. В одноуровневой происходит оценка самой компетенции

Revision #1

Created 26 November 2024 14:45:22 by Maria

Updated 21 April 2025 08:11:21 by Maria