

Модель компетенций

Модуль «Управление компетенциями» состоит из 3 частей:

1. Модель компетенций (блоки компетенций);
2. Шкала оценок;
3. Профили компетенций.

Опубликованные компетенции используются:

- В оценке 360;
- При составлении профилей компетенций;
- При планировании индивидуальных планов развития (ИПР);
- При создании курсов/тестов информационно. Указывается какие компетенции развивают соответствующие курсы/тесты.

Модель управления компетенциями в приложении двух - или трехуровневая.

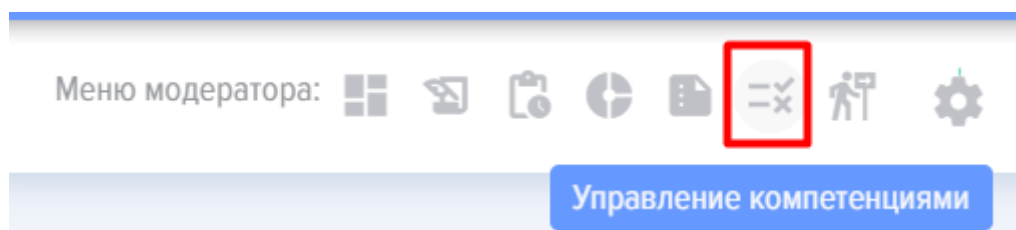
1 уровень - компетенция. Например, «работа в команде».

2 уровень - индикатор проявления. Например для компетенции «работа в команде», «интересуется мнениями других коллег», «быстро устанавливает контакт и поддерживает партнерские отношения» и т.д.

3 уровень - оценка. Она может любая, 1, 2, 3, 4, 5 или проявляет, не проявляет и т.д.

На каждом уровне можно задавать любые значения.

Доступ к модулю Управление компетенциями имеют только модераторы приложения. Модуль открывается через пункт меню модератора:



Модуль содержит 4 вкладки:

- Модель компетенций;
- Блоки;
- Оценки;
- Профили компетенций.

Вкладка «Модель компетенций» предназначена для формирования библиотеки корпоративных компетенций и индикаторов их проявления.

Revision #1

Created 28 November 2024 13:43:57 by Maria

Updated 21 April 2025 08:11:21 by Maria