

Индивидуальный план развития

1. В данном разделе представлены индивидуальные планы развития сотрудника, а также те, в которых он выбран руководителем/наставником.

2. Если в настройках приложения установлено, что сотрудник может сам создавать ИПР, то будет доступна кнопка создания ИПР:



▼ ДОБАВИТЬ

3. Индивидуальный план развития содержит следующие ключевые разделы:

- Элементы управления;
- Сотрудники;
- Дополнительные материалы в виде файлов;
- Название компетенций. Компетенции в свою очередь включают в себя:
 - Индикаторы проявления;
 - Текущий и целевой уровень индикаторов проявления;
 - Мероприятия, направленные на развитие индикаторов проявления.

4. Элементы управления содержат:

- Экспорт;
- Удаление;
- Публикация/Снятие с публикации.



5. Раздел с файлами выглядит следующим образом:



6. Далее, следует раздел с компетенциями и их индикаторами:

Компетенции

КОМПЕТЕНЦИЯ +

A1

Шкала оценки

Моя шкала оценок

Ind1

Текущий уровень

Хорошо

Целевой уровень

Хорошо

PM +

PM

Викторина

НЕ НАЧАТО

Крайний срок

PM курсы

Добавить курс

Наберите часть названия для поиска

Название

Статус

Крайний срок

Основы электричества

СТАТУС

Крайний срок

7. Логика работы и представления следующая:

- Компетенция (например, компетенция 1);
- Она проявляется в индикаторах (например, индикатор 1.1, индикатор 1.2);
- Шкала, с помощью которой оценивается текущий уровень развития каждого индикатора и целевой уровень;
- Для того, чтобы перейти к целевому уровню развития индикатора должны быть выполнены развивающие мероприятия;
- Далее, происходит реализация развивающих мероприятий, а наставник и/или руководитель контролируют статус их выполнения.

В качестве развивающего мероприятия можно выбрать мероприятие из предложенного списка или добавить курс из каталога курсов.

Для добавления курса из каталога необходимо начать вводить его название и приложение предложит варианты.

Revision #2

Created 13 June 2025 07:15:56 by Admin

Updated 13 June 2025 08:45:01 by Admin