

# Индивидуальный план развития

## Введение

1. Индивидуальные планы развития (ИПР) строятся на основе модели компетенций.

Индивидуальный план развития (ИПР) - это совокупность обучающих и развивающих мероприятий (РМ), способствующих улучшению компетенции, профессиональному росту.

2. Модель ИПР формируется следующим образом:

Компетенция 1;

- Индикатор 1.1 - Шкала, целевой уровень
  - Развивающее мероприятие 1.1 для Индикатора 1.1
  - Развивающее мероприятие 1.2 для Индикатора 1.1
- Индикатор 1.2 - Шкала, целевой уровень
  - Развивающее мероприятие 1.1 для Индикатора 1.2
  - Развивающее мероприятие 1.2 для Индикатора 1.2
  - Развивающее мероприятие 1.3 для Индикатора 1.2

У компетенции может быть любое количество индикаторов, у индикаторов может быть любое количество развивающих мероприятий

3. У каждого сотрудника свой индивидуальный ИПР.

4. Роли в модуле следующие:

- Сотрудник - сотрудник, для которого формируется ИПР. Может вводить статус по развивающим мероприятиям.
- Руководитель - руководитель сотрудника. Создает ИПР, мониторит его выполнение.
- Наставник - наставник сотрудника. Создает ИПР, мониторит его выполнение.
- Модератор приложения - может выполнять любые действия.

## Сценарий реализации

А) В разделе «Настройки - Настройки приложения - ИПР» задаются параметры создания ИПР - кто его может создавать.

Б) В разделе "Настройки - Индивидуальный план развития" создаётся ИПР для конкретного сотрудника. Также ИПР могут создавать сами сотрудники из своего личного кабинета, если такая опция разрешена:

- Вводится название. Создается ИПР, затем раскрывается созданный ИПР и заполняются все остальные данные:
  - Выбираются: сотрудник, для которого создаётся ИПР, непосредственный руководитель и наставник (при необходимости);
  - Добавляются файлы (при необходимости);
  - Добавляются текстовые комментарии (при необходимости);
  - Выбираются компетенции, которые необходимо развить;
  - Каждому индикатору (или только компетенции) добавляются развивающие мероприятия.

При этом

- Компетенции выбираются из утверждённых;
- Каждая компетенция имеет свой набор индикаторов проявления;
- Развивающие мероприятия (РМ) формируются для каждого индикатора;
- В качестве развивающего мероприятия можно выбрать доступное из списка или добавить курс из каталога.

В) После создания ИПР он направляется на согласование и утверждение. После утверждения он публикуется и появляется у сотрудника в личном кабинете.

Г) Далее, сотрудник приступает к реализации ИПР и фиксирует статусы по развивающим мероприятиям. Наставник и руководитель видят эти изменения в своём личном кабинете.

## Статусы ИПР

- ???????????.
- ?? ???????????.

---

Revision #2

Created 7 June 2025 07:22:06 by Admin

Updated 12 June 2025 03:04:58 by Admin