

Что такое индивидуальный план развития

Индивидуальные планы развития (ИПР) строятся на основе модели компетенций.

Индивидуальный план развития (ИПР) - это совокупность обучающих и развивающих мер (РМ), способствующих улучшению компетенции, профессиональному росту.

Модель ИПР формируется следующим образом:

Компетенция 1;

- Индикатор 1.1 - Шкала, целевой уровень
 - Развивающее мероприятие 1.1 для Индикатора 1.1
 - Развивающее мероприятие 1.2 для Индикатора 1.1
- Индикатор 1.2 - Шкала, целевой уровень
 - Развивающее мероприятие 1.1 для Индикатора 1.2
 - Развивающее мероприятие 1.2 для Индикатора 1.2
 - Развивающее мероприятие 1.3 для Индикатора 1.2

У компетенции может быть любое количество индикаторов, у индикаторов может быть любое количество развивающих мероприятий

У каждого сотрудника свой индивидуальный ИПР.

Роли в модуле следующие:

- Сотрудник - сотрудник, для которого формируется ИПР. Может вводить статус по развивающим мероприятиям.
- Руководитель - руководитель сотрудника. Создает ИПР, мониторит его выполнение.
- Наставник - наставник сотрудника. Создает ИПР, мониторит его выполнение.
- Модератор приложения - может выполнять любые действия.

Revision #1

Created 11 December 2024 07:18:28 by Maria

Updated 11 December 2024 07:19:41 by Maria