

# Управление компетенциями

- [Модель компетенций](#)
- [Добавление компетенции](#)
- [Добавление индикаторов](#)
- [Редактирование компетенции](#)
- [Удаление компетенции](#)
- [Публикация компетенции](#)
- [Оценки](#)

# Модель компетенций

Модуль «Управление компетенциями» состоит из 3 частей:

1. Модель компетенций (блоки компетенций);
2. Шкала оценок;
3. Профили компетенций.

Опубликованные компетенции используются:

- В оценке 360;
- При составлении профилей компетенций;
- При планировании индивидуальных планов развития (ИПР);
- При создании курсов/тестов информационно. Указывается какие компетенции развивают соответствующие курсы/тесты.

Модель управления компетенциями в приложении двух - или трехуровневая.

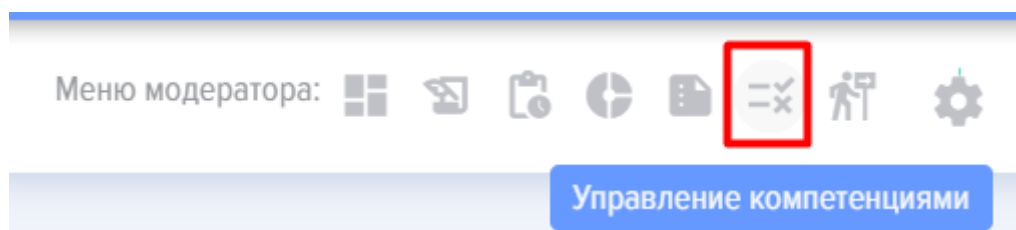
**1 уровень - компетенция.** Например, «работа в команде».

**2 уровень - индикатор проявления.** Например для компетенции «работа в команде», «интересуется мнениями других коллег», «быстро устанавливает контакт и поддерживает партнерские отношения» и т.д.

**3 уровень - оценка.** Она может любая, 1, 2, 3, 4, 5 или проявляет, не проявляет и т.д.

На каждом уровне можно задавать любые значения.

Доступ к модулю Управление компетенциями имеют только модераторы приложения. Модуль открывается через пункт меню модератора:

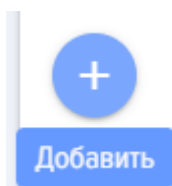


Модуль содержит 4 вкладки:

- Модель компетенций;
- Блоки;
- Оценки;
- Профили компетенций.

Вкладка «Модель компетенций» предназначена для формирования библиотеки корпоративных компетенций и индикаторов их проявления.

# Добавление компетенции



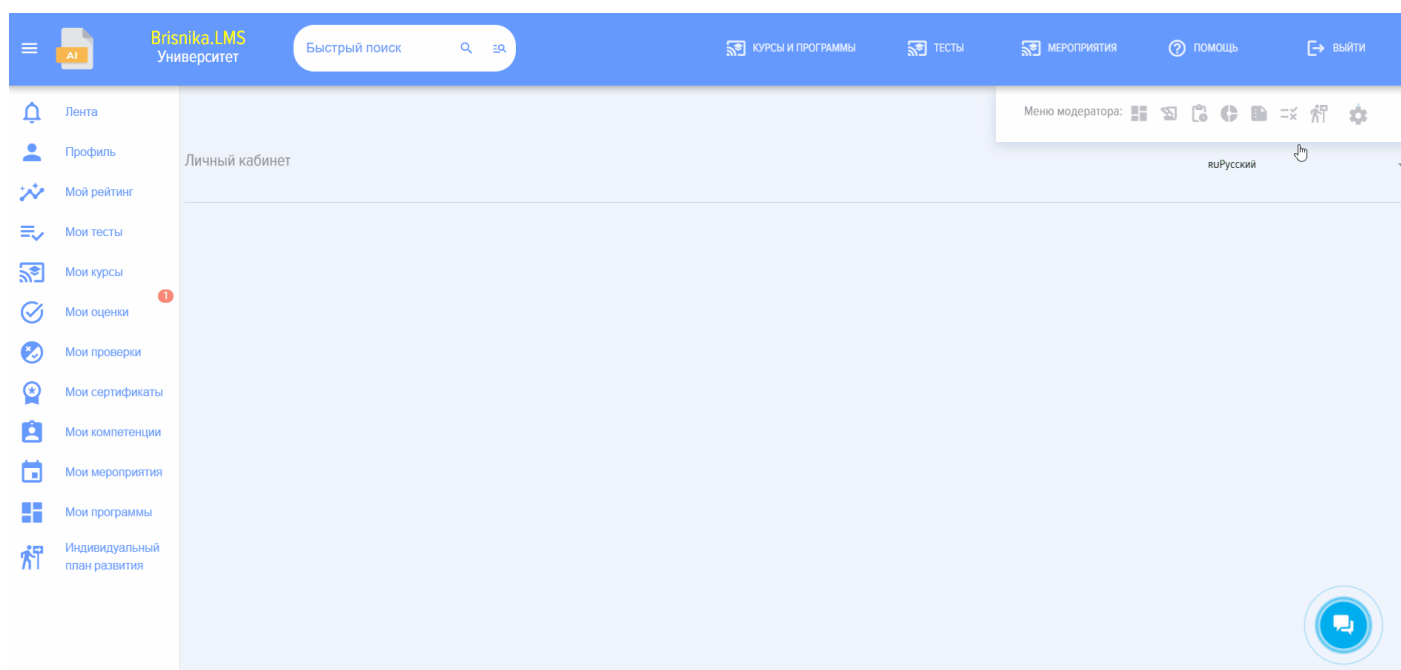
Нажмите элемент добавить

Введите название компетенции в поле

Нажмите на плюс - компетенция будет добавлена

Введите название компетенции  
Новая компетенция

→ +



Добавленная компетенция будет выглядеть следующим образом:

Новая компетенция

⋮ × 🔵

По умолчанию компетенции создаются одноуровневые, то есть без индикаторов проявления. Для добавления индикаторов проявления активируйте данный элемент:

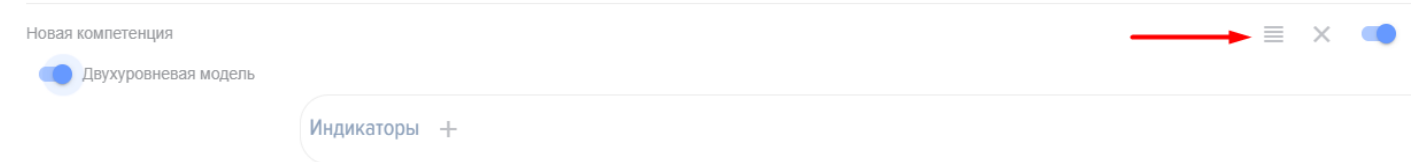


Двухуровневая модель

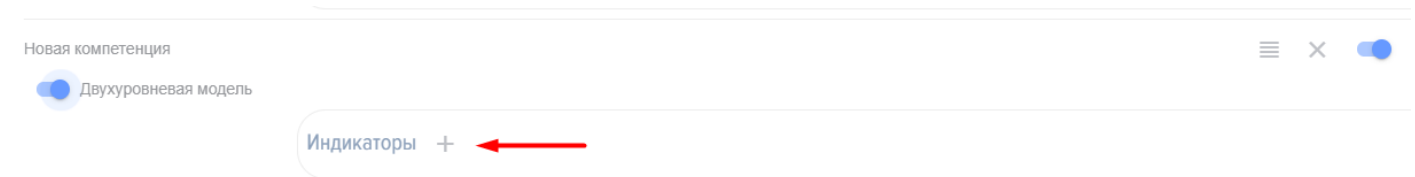
Чтобы компетенция стала доступной в других модулях ее необходимо опубликовать.

# Добавление индикаторов

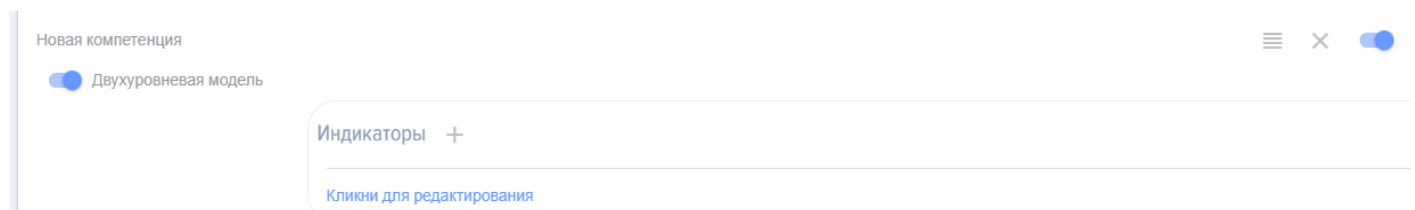
Нажмите на элемент «Индикаторы» в добавленной компетенции



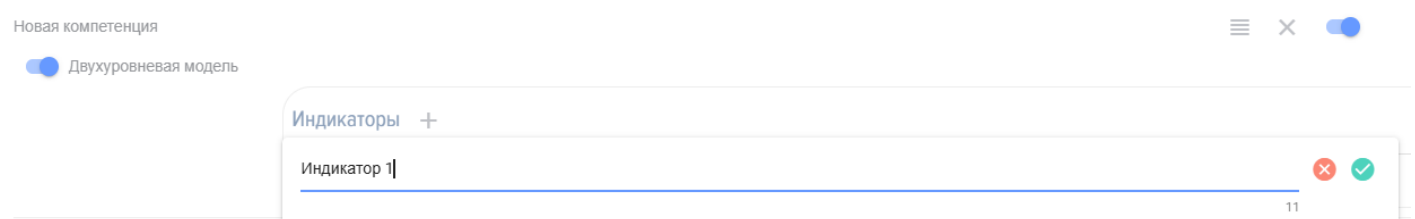
Нажмите на плюс



Откроется поле для добавления компетенции, кликните на «Кликни для редактирования»



Введите название индикатора в открывшейся форме:



AI

Брисника.LMS  
Университет

Быстрый поиск

курсы и программы

тесты

мероприятия

помощь

выйти

Лента

Профиль

Мой рейтинг

Мои тесты

Мои курсы

1

Мои оценки

Мои проверки

Мои сертификаты

Мои компетенции

Мои мероприятия

Мои программы

Индивидуальный план развития

Личный кабинет

Меню модератора

яiРусский

Назначенные

N°	Название курса	Статус	Действие
----	----------------	--------	----------

Пройденные или в процессе

405 Второй курс

Таким образом можно добавить любое количество индикатор, а текущие редактировать.

# Редактирование компетенции

Для редактирования компетенции кликните на неё и она откроется в режиме редактирования.

Для сохранения изменений не забудьте нажать на элемент



Brsnika LMS  
Университет

Быстрый поиск

КУРСЫ И ПРОГРАММЫ

ТЕСТЫ

МЕРОПРИЯТИЯ

ПОМОЩЬ

ВЫЙТИ

Меню модератора:

Вернуться

Управление компетенциями

МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

БЛОКИ

ОЦЕНКИ

ПРОФИЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ

+

Моя новая компетенция

Двухуровневая модель

Индикаторы +

Индикатор 1

Индикатор 2

Гибкие навыки

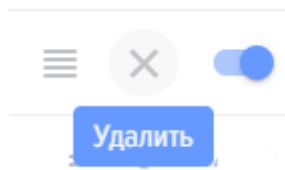
Одноуровневая компетенция

Компетенция 2

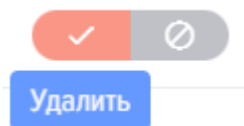
Компетенция 1



# Удаление компетенции



Нажмите на элемент «Удалить»

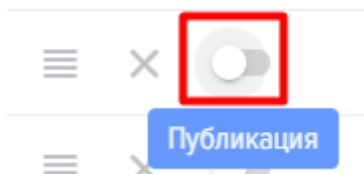


Подтвердите удаление

A screenshot of the Brsnika LMS University interface. The top navigation bar is blue and contains the logo, a search bar, and links to 'КУРСЫ И ПРОГРАММЫ', 'ТЕСТЫ', 'МЕРОПРИЯТИЯ', 'ПОМОЩЬ', and 'ВЫЙТИ'. The left sidebar lists various user options like 'Лента', 'Профиль', 'Мой рейтинг', etc. The main content area is titled 'Управление компетенциями' and has four tabs: 'МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ' (selected), 'БЛОКИ', 'ОЦЕНКИ', and 'ПРОФИЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ'. Under the 'МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ' tab, there is a list of competencies with a '+', 'Моя новая компетенция 2', 'Гибкие навыки', 'Одноуровневая компетенция', 'Компетенция 2', and 'Компетенция 1'. Each competency has a set of three icons (hamburger menu, close, toggle) on the right. A red notification bubble is next to 'Мои оценки' in the sidebar. A chat icon is in the bottom right corner.

# Публикация компетенции

Компетенция будет доступна при оценке 360, составлении ИПР, профиля компетенций после публикации.



Для публикации нажмите на

# Оценки

В некоторых шкалах принято использовать цифровые обозначения разрядов, причём допускаются дробные оценки, другие шкалы по традиции имеют дело с буквенными обозначениями.

Пример:

Баллы	Название	Содержательное описание
3	Превосходит ожидания	<div>В дополнение к уровню 2:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Добивается успеха применяя компетенцию для решения особо сложных задач</li></ul>
2	Соответствует ожиданиям	<ul style="list-style-type: none"><li>Успешно применяет компетенцию для решения стандартных и новых рабочих задач</li><li>Все элемент ы компетенции появляются стабильно и систематически</li></ul>
1	Требуются улучшения	<ul style="list-style-type: none"><li>Успешно использует компетенции для решения только стандартных, простых рабочих задач</li><li>Проявляя компетенцию для решения новых задач, добивается лишь частичного успеха</li><li>Элементы компетенции проявляются нестабильно, от случая к случаю</li></ul>
0	Не соответствует ожиданиям	<ul style="list-style-type: none"><li>Не использует компетенцию в своей работе</li><li>Проявляет поведение обратное тому, которое описано в компетенции</li></ul>

В компании может использоваться несколько шкал и приложение позволяет создать неограниченное количество шкал.

Утверждённые шкалы используются:

- В оценке 360;
- При составлении профилей компетенций;
- При планировании индивидуальных планов развития (ИПР).

Структура шкалы в приложении имеет три столбца:

- Баллы;
- Название;
- Содержательное описание.