

Индивидуальный план развития

- [Что такое индивидуальный план развития](#)
- [Общий сценарий реализации модуля ИПР](#)
- [Создание ИПР](#)

Что такое индивидуальный план развития

Индивидуальные планы развития (ИПР) строятся на основе модели компетенций.

Индивидуальный план развития (ИПР) - это совокупность обучающих и развивающих мер (РМ), способствующих улучшению компетенции, профессиональному росту.

Модель ИПР формируется следующим образом:

Компетенция 1;

- Индикатор 1.1 - Шкала, целевой уровень
 - Развивающее мероприятие 1.1 для Индикатора 1.1
 - Развивающее мероприятие 1.2 для Индикатора 1.1
- Индикатор 1.2 - Шкала, целевой уровень
 - Развивающее мероприятие 1.1 для Индикатора 1.2
 - Развивающее мероприятие 1.2 для Индикатора 1.2
 - Развивающее мероприятие 1.3 для Индикатора 1.2

У компетенции может быть любое количество индикаторов, у индикаторов может быть любое количество развивающих мероприятий

У каждого сотрудника свой индивидуальный ИПР.

Роли в модуле следующие:

- Сотрудник - сотрудник, для которого формируется ИПР. Может вводить статус по развивающим мероприятиям.
- Руководитель - руководитель сотрудника. Создает ИПР, мониторит его выполнение.
- Наставник - наставник сотрудника. Создает ИПР, мониторит его выполнение.
- Модератор приложения - может выполнять любые действия.

Общий сценарий реализации модуля ИПР

А) В «Настройках - ИПР» задаются параметры создания ИПР - кто его может создавать.

Б) Создаётся ИПР для конкретного сотрудника:

- Вводится название;
- Выбираются: сотрудник, для которого создаётся ИПР, непосредственный руководитель и наставник (при необходимости);
- Добавляются файлы (при необходимости);
- Добавляются текстовые комментарии (при необходимости);
- Выбираются компетенции, которые необходимо развить;
- Каждому индикатору добавляются развивающие мероприятия.

При этом

- Компетенции выбираются из утверждённых;
- Каждая компетенция имеет свой набор индикаторов проявления;
- Развивающие мероприятия (РМ) формируются для каждого индикатора;
- В качестве развивающего мероприятия можно выбрать доступное из списка или добавить курс из каталога.

В) После создания ИПР он направляется на согласование и утверждение. После утверждения он публикуется и появляется у сотрудника в личном кабинете.

Г) Далее, сотрудник приступает к реализации ИПР и фиксирует статусы по развивающим мероприятиям. Наставник и руководитель видят эти изменения в своём личном кабинете.

Создание ИПР

Создать ИПР может:

- модератор из ЛК Модератора;
- сам сотрудник для себя из своего ЛК;
- руководитель или наставник для сотрудника из своего ЛК.