

Отчётность



Отчеты

При нажатии на элемент открываются отчёты.

Brismka LMS
Мой университет

Быстрый поиск

КУРСЫ ПРОГРАММЫ ТЕСТЫ МЕРОПРИЯТИЯ ИНСТРУКЦИЯ ВЫЙТИ

Меню модератора

ruРусский

Лента Профиль **Мой рейтинг** Мои тесты Мои курсы Мои оценки Мои проверки Мои сертификаты Мои компетенции Мои мероприятия Мои программы Индивидуальный план развития

Личный кабинет

90
Профессионал»

✓ Баллы начисляются за выполняемые действия в приложении

Начисления баллов

Дата	Сущность	N	Название	Баллы
2025-01-02	Тест	987	Что делают животные	10
2025-01-01	Открытый вопрос	1058	Перечислите основные средства	2
2024-12-18	Открытый вопрос	983	Перечислите основные средства	2

В приложении доступны следующие виды отчётов:

- Отчёты по курсам:
 - Сотрудники-курсы - сотрудники и курсы, которые они проходят.
 - Курсы-сотрудники - курсы и сотрудники, которые их проходят.
 - Конкретный курс - сотрудники - конкретный курс и сотрудники, которые его проходят. Можно выбрать несколько курсов.
 - SCORM-сотрудники. Показывает результаты прохождения курсов, в которых имелись уроки в стандарте SCORM.
- Отчёты по тестам:

Подразделения - тесты.


Выбираются подразделения, по которым необходимо построить отчёт. Если подразделение включает в себя отделы 2 уровня, то и они попадут в отчёт. В отчёт попадут все сотрудники из выбранных подразделений.

- Выбираются Группы из Битрикса. В отчёте будет видно состоит сотрудник в соответствующей группе или нет. Данная информация в отчёте будет справочно.
- Выбираются даты. Далее, строится отчёт.
- Отчет представит детальные результаты прохождения тестов сотрудниками, если они попали в фильтры по подразделениям и датам. Причём по каждому вопросу будет указано верный или неверный дан ответ: правильно, неправильно.
- Данный отчет будет полезен для ситуации, когда необходимо проанализировать прогресс обучения в подразделении, при этом выделить конкретные группы сотрудников (например, это могут быть группы по функциональному, территориальному признаку).
 - Сотрудники-тесты - сотрудники и тесты, которые они проходят.
 - Тесты-сотрудники - тесты и сотрудники, которые их проходят.
 - Конкретный тест - сотрудники - конкретный тест и сотрудники, которые его проходят.
 Можно выбрать несколько тестов.
- Мероприятия:
 - Мероприятия: внешние и очные - участие выбранных сотрудников во внешних и очных мероприятиях.
- Отчёты по назначениям:
 - Количество сотрудников - показывает сколько человек в каждом назначении всего.
 - Процент успешно завершивших сотрудников - показывает процент успешно завершивших тестирование в назначении.
 - Прогресс обучения в разрезе назначений - показывает статус прохождения тестов в разрезе назначений.
 - Прогресс обучения общий - по каждому сотруднику прогресс суммарный по всем его назначениям за выбранный период.
- Отчёты по группам:
 - Количество сотрудников - показывает сколько всего человек в рамках групп проходит тестирование.
 - Процент успешно завершивших сотрудников - показывает процент успешно завершивших тестирование в группах.
 - Прогресс обучения в разрезе групп - показывает статус прохождения тестов в разрезе групп.
 - Прогресс обучения общий - по каждому сотруднику прогресс суммарный по всем его группам за выбранный период.
- Разное:
 - Рейтинг сотрудников (списание). Отчёт позволяет получить информацию о текущем уровне набранных баллов и производить их списание.


- Рейтинг сотрудников (детализация). Отчёт позволяет получить детальную информацию на начислению баллов.
- Анкеты обратной связи - отчёт по результатам сбора анкет обратной связи.
- Программы. Отчёт по результатам прохождения сотрудниками программ.
- Оценка 360. Отчет показывает интегральные результаты для категорий оценивающих: коллеги, начальник, самооценка

В статусе каждого теста отображается информация пройден или не пройден тест, количество набранных баллов и проходной балл. Также в статусе отображается назначен ли тест модератором - в этом случае будет отображаться Назначен или был записался самостоятельно, в этом случае отображается Самозапись.

Пример. На данном скриншоте тест не пройден, набрано 20%, при этом проходной процент 70, учащийся записался самостоятельно.

Название теста		
2680 Тест по 1 части курса		
Тестируемый	Статус	Дата
	Не пройден 20/70 Самозапись	22.10.2021

На скриншоте ниже тест пройден, набрано 100 процентов, при этом проходной процент 50, учащемуся был назначен тест модератором.

Название теста		
2682 Тест по 2 части курса		
Тестируемый	Статус	Дата
	Пройден 100/50 Самозапись	22.10.2021

Если какой-то сотрудник не прошёл тестирование то будет выведена следующая информация:

- На сколько вопросов из скольки дан верный ответ;
- Вопросы, на которые неверно дан ответ.

Если среди вопросов были вопросы с множественным выбором, то для данных вопросов будут отмечены:

правильные выбранные - ответ корректный

правильные невыбранные - ответ некорректный

неправильные невыбранные - ответ корректный

неправильные выбранные - ответ некорректный

На скриншоте ниже мы имеем:

- Вариант ответа 1 – правильный и он выбран – т.е. ответ корректный;
- Вариант ответа 2 – неправильный, но он выбран – т.е. ответ некорректный.
- Вариант ответа 3 – правильный, но он не выбран - т.е. ответ некорректный.
- Вариант ответа 4 – неправильный и он не выбран – т.е. ответ корректный;

Техника по снижению опасений и страхов позволяет... (Выбор)	убрать страхи и опасения клиента	правильный	Выбран
	Неправильный ответ	неправильный	Выбран
	Тоже правильный ответ	правильный	Не выбран
	убрать свои небольшие страхи и сомнения, и чувствовать себя легче и увереннее	неправильный	Не выбран

Revision #1
Created 21 April 2025 07:56:24 by Admin
Updated 21 April 2025 07:56:24 by Admin