

# Оценки

В некоторых шкалах принято использовать цифровые обозначения разрядов, причём допускаются дробные оценки, другие шкалы по традиции имеют дело с буквенными обозначениями.

Пример:

Баллы	Название	Содержательное описание
3	Превосходит ожидания	<div>В дополнение к уровню 2:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Добивается успеха применяя компетенцию для решения особо сложных задач</li></ul>
2	Соответствует ожиданиям	<ul style="list-style-type: none"><li>Успешно применяет компетенцию для решения стандартных и новых рабочих задач</li><li>Все элементы компетенции появляются стабильно и систематически</li></ul>
1	Требуются улучшения	<ul style="list-style-type: none"><li>Успешно использует компетенции для решения только стандартных, простых рабочих задач</li><li>Проявляя компетенцию для решения новых задач, добивается лишь частичного успеха</li><li>Элементы компетенции проявляются нестабильно, от случая к случаю</li></ul>
0	Не соответствует ожиданиям	<ul style="list-style-type: none"><li>Не использует компетенцию в своей работе</li><li>Проявляет поведение обратное тому, которое описано в компетенции</li></ul>

В компании может использоваться несколько шкал и приложение позволяет создать неограниченное количество шкал.

Утверждённые шкалы используются:

- В оценке 360;
- При составлении профилей компетенций;
- При планировании индивидуальных планов развития (ИПР).

Структура шкалы в приложении имеет три столбца:

- Баллы;
- Название;
- Содержательное описание.

---

Revision #1

Created 21 April 2025 07:56:21 by Admin

Updated 21 April 2025 07:56:21 by Admin