

# Оценка 180/360

- [Модель управления компетенциями в приложении](#)
- [Общая схема проведения оценки](#)
- [Раздел с оценками](#)
- [Создание оценки](#)
- [Оценка сотрудника](#)
- [Результаты оценки](#)
- [Согласование списка оценивающих](#)

# Модель управления компетенциями в приложении

В приложении реализована трехуровневая модель, с помощью которой можно описать совершенно различные модели компетенций.

**1 уровень - компетенция.** Например, «работа в команде».

**2 уровень - индикатор проявления.** Например для компетенции «работа в команде», «интересуется мнениями других коллег», «быстро устанавливает контакт и поддерживает партнерские отношения» и т.д.

**3 уровень - оценка.** Она может любая, 1, 2, 3, 4, 5 или проявляет, не проявляет или хорошо, средне, отлично и т.д.

На каждом уровне можно задавать любые значения.

Если в компании принята двухуровневая модель компетенций «Компетенция-Оценка». Тогда при создании компетенции не будут добавляться индикаторы, а оцениваться будет непосредственно компетенция.

В модуле управления компетенциями выбор одно- или двухуровневой модели происходит путём активации ползунка в каждой компетенции:

Новая компетенция 222



гствуют индикаторы. В одноуровневой происходит оценка самой компетенции

# Общая схема проведения оценки

1. Настройка оценки.

2. Выбор оцениваемых и оценивающих.

Оцениваемых всегда добавляет модератор.

Оценивающих можно сформировать двумя способами:

- Модератор формирует список оцениваемых. Добавляя каждого оценивающего к оцениваемому по отдельности. Можно подтягивать из структуры подчинённых, руководителя.
- Сами оценивающие формируют список. Активируется данная опция, затем у оцениваемых в личном кабинете в разделе Мои оценки появляется задача по формированию списка оценивающих и выбор согласующего данный список.

3. Выбор компетенций, по которым будут оцениваться и шкалы. Компетенции можно подтянуть из профиля. Профиль, компетенции и шкала заранее вводятся в модуле Управление компетенциями.

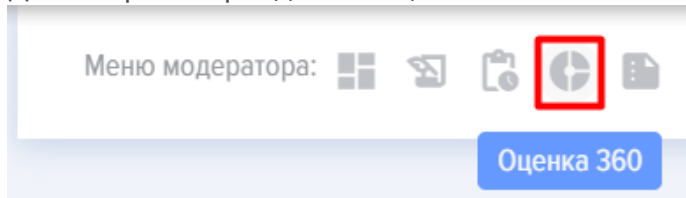
4. Статус по формированию списка и самой оценки можно смотреть во вкладке Результаты.

5. После завершения оценки результаты будут доступны во вкладке Результаты.

# Раздел с оценками

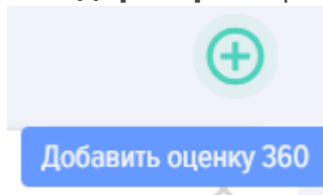
Раздел с оценками доступен **только модераторам** приложения.

Для открытия раздела с оценками нажмите на элемент



# Создание оценки

Создание оценки 180/360 доступно **только модераторам** приложения.



Для создания оценки нажмите на плюсики